



Area Risorse Umane

Ufficio Gestione e Sviluppo Personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Telefono 079 229937 - mail: fsanna@uniss.it

Responsabile Ufficio: dott.ssa Franca Sanna

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

ALLA CORTESE ATTENZIONE

Direttrici e Direttori dei Dipartimenti

Presidente della Struttura di Raccordo Facoltà di
Medicina e Chirurgia

Dirigenti

Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti
Coordinatrice Sistema Bibliotecario di Ateneo
Responsabili di Ufficio

Personale Docente, Ricercatore e Tecnico e
Amministrativo, Docenti a Contratto,
Collaboratori Esperti Linguistici,
Assegnisti di Ricerca, Dottorandi
Specializzandi/e Collaboratrici e Collaboratori a
vario titolo

e p.c. OO.SS.
R.S.U.

Loro Sedi

OGGETTO: D.L. 24 marzo 2022, n. 24 “Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”.

Gentilissime/i,

considerata la nuova situazione sanitaria e a seguito dell’emanazione del D.L. 24 marzo 2022 n. 24 “*Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”, si rende necessario comunicare le nuove disposizioni e indicazioni per tutto il personale dell’Università.

Obblighi vaccinali

Dal 1° aprile:

- L’obbligo vaccinale per la prevenzione dell’infezione da SARS-CoV-2 si applica al personale della scuola, delle Università, delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica, ecc. **fino al 15 giugno 2022**. La mancata osservanza dell’obbligo vaccinale comporta il solo regime sanzionatorio di competenza del Ministero della Salute tramite l’Agenzia delle Entrate, non essendo più vigenti le disposizioni di cui all’articolo 4-ter del D.L. n. 44/2021.



- Per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario, la vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento delle attività lavorative, **fino al 31 dicembre 2022.**
- L'obbligo vaccinale non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate, attestate dal proprio medico curante di medicina generale ovvero dal medico vaccinatore, nel rispetto delle circolari del Ministero della Salute in materia di esenzione dalla vaccinazione anti SARS-CoV-2. Eventuali certificazioni non ancora prodotte dovranno essere sottoposte al Medico Competente (Dott. Antonello Serra – mail antserra@uniss.it), per le opportune valutazioni relativamente alla valutazione del rischio.

Accesso alle strutture

Dal 1° al 30 aprile 2022:

- L'accesso alle strutture Universitarie è consentito a tutti i soggetti (personale docente, tecnico-amministrativo- bibliotecario, studenti, collaboratori, visitatori, personale di enti convenzionati, ecc.) solo muniti di una delle certificazioni verdi COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test/tampone, cosiddetto “Green pass base”.

Isolamento e autosorveglianza

Dal 1° al 30 aprile 2022:

- Ai contatti stretti con soggetti confermati positivi al SARS-CoV-2 è applicato il regime di autosorveglianza, con l'obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 (al chiuso o in presenza di assembramenti) fino al decimo giorno successivo alla data dell'ultimo contatto stretto.

Dispositivi di protezione delle vie respiratorie

Dal 1° al 30 aprile 2022:

- In tutti i luoghi al chiuso è fatto obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie. Per i lavoratori sono considerati dispositivi di protezione individuale (DPI - art.74, comma 1, DL 2008 - n. 81) le mascherine chirurgiche.
- Non hanno l'obbligo di indossare il dispositivo di protezione delle vie respiratorie le persone con patologie o disabilità incompatibili con l'uso della mascherina e le persone che devono comunicare con una persona con disabilità.

Lavoratori fragili

Cessazione tutela rafforzata di cui all'art.26, commi 2 e 2-bis, del D.L. n.18/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n.27

Dal 1° aprile 2022:

- Lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile precedentemente accordata cesserà di avere efficacia.

Cordialmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Marco Breschi)